

# **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

## **МБДОУ детский сад №4 «Семицветик»**

**за 2020 год**

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Первичная профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

### **II. Организационная работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (март 2021 года) в составе профсоюзной организации

числится 62 человека из 62 работников. Это составляет 100% от численности штатных сотрудников

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации ( <http://www.semiczvetik.ru/glavnaya-1/informaciya/>) ;
- профсоюзная страница в инстаграм аккаунте( [https://instagram.com/prof\\_cemitsvetik](https://instagram.com/prof_cemitsvetik) ) ;
- группа в ватсапе;
- информационный стенд профкома.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а

также комиссия по трудовым спорам. Соблюдаются все социальные льготы и гарантии коллективного договора.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников.

Оплачиваются командировочные расходы, коллеги проходят медосмотр и диспансеризацию вовремя, сотрудники участвуют в областной программе «Оздоровление» (посещение аквапарка)

Члены нашей ППО ведут активный образ жизни. Участвуют во многих конкурсах, акциях и др. мероприятиях.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями.

Периодически проводятся субботники по благоустройству участка и посадке декоративных растений. Своими руками мастерим фигуры для украшения территории ДОУ.

Член нашей ППО, Юдина О.С. - неоднократный победитель областного фестиваля молодых и многодетных семей.

Также, семья Юдиной О.С. участвовала в областных спортивных соревнованиях.

Члены ППО принимали участие в акции «Свеча памяти»

Педагог Ольга Юдина награждена благодарственным письмом правительства РО за волонтерскую работу в период пандемии COVID-19.

Активное участие коллектив принял в акции, посвященной 9 мая, «Лица победы».

Наш детский сад стал победителем в муниципальном и областном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация».

В мае мы приняли участие в акции «Первомай – сильнее заразы».

В сентябре коллектив принял участие в акциях ЦС Профсоюза образования и Ростовской областной организации, приуроченных к празднованию 30-летнего юбилея Общероссийского профсоюза образования.

Председатель и несколько членов ППО писали профсоюзный диктант по прямой онлайн связи с Облкомпрофсоюза.

На заочном заседании клубов «Пеликан» и «Мудрая сова» приняли участие в онлайн-марафоне видеороликов «Спорт. Здоровье. Долголетие.». По итогам которого, оказались в числе победителей.

Члены профсоюза ДОУ стали победителями в творческом конкурсе «Победа в сердцах поколений».

В феврале 2021г. Председатель и член профкома Марченко Е.С. приняли участие в семинаре учебного центра Общероссийского Профсоюза образования «Организационно - правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Успешно пройдено итоговое тестирование для получения удостоверения о повышении квалификации.

### **Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и предстоит поработать над отмеченными проблемами о роли первичной организации в жизни ДОО. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Погребняк М.С.